**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРСКАЯ ОБЛАСТЬ МЕДВЕНСКИЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ГОСТОМЛЯНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 01 февраля 2021 г. №****10-па**

**Об утверждении муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в Администрации**

**Гостомлянского сельсовета Медвенского района**

**Курской области на 2021-2023 годы»**

 В соответствии с Федеральным законом от 02.032007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Курской области от 13.06.2007 № 6О-ЗКО «О муниципальной службе в Курской области», в целях повышения качества, эффективности муниципального управления и обеспечения условий для результативной профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, Администрация Гостомлянского сельсовета Медвенского района Курской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

 1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Администрации Гостомлянского сельсовета Медвенского района Курской области на 2021 – 2023 годы» (далее - Программа).

 2. Начальнику отдела бюджетного учета и отчетности Администрации Гостомлянского сельсовета Абраменко Е.А. обеспечить финансирование Программы в пределах утвержденных ассигнований за счет бюджета муниципального образования «Гостомлянский сельсовет» Медвенского района Курской области на соответствующий год.

 3. Установить, что с учетом выделяемых на реализацию Программы финансовых средств ежегодно могут уточняться отдельные ее мероприятия, сроки исполнения, состав исполнителей, затрат, целевые показатели.

 4.Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

 5.Постановление вступает в силу с 01 января 2021 года.

Глава Гостомлянского сельсовета А.Н.Харланов

Утверждено

постановлением администрации

Гостомлянского сельсовета

от 01.02.2021 года №10-па

**Муниципальная программа**

**«Развитие муниципальной службы**

**в Администрации Гостомлянского сельсовета Медвенского района Курской области»**

**Паспорт**

**муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в Администрации**

 **Гостомлянского сельсовета Медвенского района**

**Курской области на 2021-2023 годы»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Исполнители мероприятий Программы** | **Администрация Гостомлянского сельсовета Медвенского района** |
| Подпрограммы Программы | Подпрограмма 1 «Реализация мероприятий направленных на развитие муниципальной службы» |
| Основная цель Программы  | Создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Гостомлянском сельсовете Медвенского района Курской области |
| Основные задачи Программы: | - формирование эффективной системы управления муниципальной службой; - повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности;  - обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы; - создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих |
| Важнейшие целевые индикаторы и показатели Программы  | - количество муниципальных служащих, прошедших обучение на курсах повышения квалификации;- количество муниципальных служащих участвующих в семинарах; -количество муниципальных служащих включенных в кадровый резерв. |
| Сроки и этапы реализации Программы | 1 этап - 2021-2023 |
| Объемы и источники финансирования Программы  | Общий объем финансирования Программы составляет 28400 рублей, в том числе:за счёт средств местного бюджета — 28400 рублей в том числе :2021 год – 8400 рублей;2022 год – 10000 рублей;2023 год – 10000 рублей |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы и показатели эффективности реализации Программы  | Реализация программы будет способствовать созданию необходимых условий для повышения эффективности и результативности развития муниципальной службы в Гостомлянском сельсовете Медвенского района Курской областиВ рамках программы будут обеспечены следующие результаты: - повышение эффективности и результативности муниципальной службы; формирования кадрового резерва; - повышение квалификации муниципальных служащих; -участие муниципальных служащих в семинарах |

**I. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа**

 Развитие муниципальной службы в Администрации Гостомлянского сельсовета Медвенского района Курской области(далее - Администрация Гостомлянского сельсовета) осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Курской области от 13.06.2007 №60-ЗКО «О муниципальной службе в Курской области».

 В Администрации Гостомлянского сельсовета Медвенского района Курской области сложилась система правового планирования, отвечающая задачам развития муниципальной службы, приняты правовые акты об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, утверждены Положения о проведении аттестации муниципальных служащих, о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы, о реестре муниципальных служащих, другие нормативные правовые акты. Это позволило организовать работу по ведению реестра муниципальных служащих, провести аттестацию муниципальных служащих, обеспечить поддержание уровня теоретической подготовки и информационного обеспечения муниципальных служащих .

 Общая численность муниципальных служащих Администрации Гостомлянского сельсовета на 1 января 2021 года составила 2 человека.

Качественный состав муниципальных служащих характеризуется следующими показателями:

высшее образование имеют 2 человека.

Среди муниципальных служащих женщины - 100%.

Анализ возрастного состава муниципальных служащих показывает, лица в возрасте до 50 лет- 2 человека.

Муниципальный стаж работы свыше 15 лет имеют 1 человек, до 15 лет - 1 человек.

 Прием на муниципальную службу осуществляется в соответствии с квалификационными требованиями для замещения должностей муниципальной службы.

 Муниципальные служащие Администрации Гостомлянского сельсовета Медвенского района Курской области с 2003 года принимают участие в мероприятиях, направленных на повышение квалификации ' муниципальных служащих, проводимых на территории Курской области. В 2010 - 2017 г муниципальные служащие Администрации Гостомлянского сельсовета Медвенского района Курской области принимали участие в информационно-практических семинарах.

 Ситуация с переподготовкой и повышением квалификации муниципальных служащих Администрации Гостомлянского сельсовета Медвенского района Курской области требует принятия мер по совершенствованию профессионального образования кадров муниципальной службы. Для этого необходимо:

- проведение аттестации муниципальных служащих в целях определения соответствия муниципального служащего замещаемой должности;

- направление муниципальных служащих на повышение квалификации;

самообразование и использование метода самостоятельной подготовки муниципальных служащих.

 В Администрации Гостомлянского сельсовета Медвенского района Курской области до настоящего времени ряд направлений развития муниципальной службы остается нереализованным. К ним следует отнести:

- незавершенность нормативного правового регулирования муниципальной службы:

- создание условий для повышения результативности развития профессиональной деятельности муниципальных служащих;

- улучшение работы с резервом управленческих кадров Гостомлянкогоо сельсовета Медвенского района Курской области;

- реализация антикоррупционных мероприятий, выявление и разрешение конфликт интересов на муниципальной службе.

 Вместе с тем, на состоянии муниципальной службы отражаются общероссийские тенденции, сложившиеся на современном этапе, среди них:

- низкий уровень доверия населения к органам власти;

- снижение престижа муниципальной службы среди молодых специалистов;

- утрата прежних норм морали и идеологического воздействия, регулировавших поведение работников органов власти и ставивших барьеры на пути злоупотреблений;

- недостатки в профессиональной подготовке и переподготовке муниципальных служащих.

 На решение указанных проблем муниципальной службы в Администрации Гостомлянского сельсовета направлены мероприятия данной Программы.

 Все обозначенные проблемы взаимосвязаны и не могут решаться отдельно, Масштабность реализуемых в рамках Программы задач требует четкой координации и управления. Программа позволит обеспечить последовательность, системность и1 комплексность развития муниципальной службы в течение ближайших трех лет.

 Таким образом, осознавая остроту и актуальность современных потребностей и динамичность развития муниципальной службы, данная Программа позволит в ходе своей реализации сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих- на основе долгосрочного планирования и гарантированного финансирования из бюджета Гостомлянского сельсовета, обеспечить эффективность использования кадрового потенциала Администрации Гостомлянского сельсовета Медвенского района Курской области

**Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов муниципальной программы, сроков и этапов реализации муниципальной программы**

 Приоритетные направления деятельности в Гостомлянском сельсовете Медвенского района Курской области в сфере развития муниципальной службы на период до 2020 года сформированы с учетом целей и задач, представленных в следующих документах: в Федеральном законе от 02.03.2007 NQ25 - ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; в Федеральном законе от 06.10.2003 NQ 131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; в Законе Курской области от 13.07.2007 NQ 60 - ЗКО «О муниципальной службе в Курской области».

 В ходе исполнения муниципальной программы будет производиться корректировка параметров и ежегодных планов ее реализации в рамках бюджетного процесса с учетом тенденций демографического и социально-экономического развития.

 Программные мероприятия направлены на решение задач, сориентированы на достижение цели.

 Цель программы - создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Гостомлянском сельсовете Медвенского района Курской области.

 Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

-Формирование эффективной системы управления муниципальной службой.

-Повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности.

-Обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.

-Создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих.

 Программа носит долгосрочный характер и реализуется в 2021-2023 годах в один этап.

 Предстоит работа с учетом правоприменительной практики, приведение в соответствие с федеральным законодательством, областным законодательством муниципальных нормативных правовых актов в сфере муниципальной службы Гостомлянского сельсовета Медвенского района Курской области в развитии муниципальной службы, разработка и внедрение механизмов противодействия коррупции, осуществление анализа профессиональной подготовки муниципальных служащих.

 Показателями программы, характеризующими эффективность реализации программных мероприятий, являются:

- количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации;

- количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;

-количество муниципальных служащих прошедших обучение на семинарах.

 Ожидаемыми результатами реализации программы являются:

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы;

- внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва;

- переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих;

**Сведения о показателях и индикаторах муниципальной программы**

 Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы и их зна­чениях приведены в приложении № 1к муниципальной программе.

**Обобщенная характеристика основных мероприятий муниципальной программы и подпрограмм муниципальной программы**

 Муниципальная программа определяет направления деятельности, обеспечивающие реализацию принятых нормативных обязательств и создание благоприятных условий для развития муниципальной службы в Гостомлянском сельсовете Медвенского района Курской области.

 Достижение целей и решение задач программы обеспечивается путем выполнения ряда основных мероприятий.

 **Подпрограмма I**«Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» включает мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы:

**-**обучение муниципальных служащих на курсах повышения квалификации;

-обучение муниципальных служащих на семинарах;

-мероприятия по включению муниципальных служащих в кадровый резерв.

- Сведения об основных мероприятиях муниципальной программы представлены в приложении № 2к муниципальной программе.

В процессе реализации муниципальной программы допускается внесение изменений в нормативные правовые акты Гостомлянского сельсовета, связанные со сферой· её применения, в соответствии с изменениями законодательства, принимаемыми на федеральном и региональном уровнях, а также с учётом необходимости обеспечения соответствия данных актов с мероприятиями, реализуемыми в целях развития муниципальной службы на территории Гостомлянского сельсовета Медвенского района Курской области.

**Обоснование выделения подпрограмм**

 Включение в состав муниципальной программы одной подпрограммы определено исходя из состава задач муниципальной программы, решение которых необходимо для реализации муниципальной программы.

 Решение задач муниципальной программы осуществляется посредством выполнения соответствующей им **подпрограммы 1** «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»:

 Структура подпрограммы, включенной в муниципальную программу, соответствует принципам программно-целевого метода в сфере совершенствования и развития муниципальной службы и охватывает основные направления муниципальной политики в данной области.

**Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы**

Организация мероприятий муниципальной программы осуществляется за счет средств местного бюджета.

Объем бюджетных ассигнований местного бюджета определяется на основе Решения собрания депутатов Гостомлянского сельсовета Медвенского района Курской области «О бюджете муниципального образования «Гостомлянский сельсовет» Медвенского района Курской области на очередной финансовый год и плановый период» и составляет на 2021-2023 годы

28400 рублей, в том числе:

2018 год – 8400 рублей;

2019 год – 10000 рублей;

2020 год – 10000 рублей

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы представлено в Приложении № 3 к программе.

 Обоснование планируемых объемов ресурсов на реализацию муниципальной программы заключается в следующем: муниципальная программа обеспечивает значительный вклад в достижение практически всех стратегических целей, в том числе путем создания и поддержания благоприятных условий для эффективной деятельности муниципальных служащих в муниципальном образовании «Гостомлянский сельсовет» Медвенского района Курской области;.

**Оценка степени влияния выделения дополнительных объемов ресурсов на показатели (индикаторы) муниципальной программы (подпрограммы) и основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы**

Выделение дополнительные объемов на реализацию программы не предусматривается. Однако в случае их обоснованного выделения необходимо рассчитать степень оценки влияния выделения дополнительных объемов на показатели программы.

**Методика оценки эффективности муниципальной программы**

 Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится на основе:

- оценки степени достижения целей и решения задач муниципальной программы путем сопоставления фактически достигнутых в отчетном году значений показателей (индикаторов) программы и их плановых значений, приведенных по формуле:

Сд== 3ф/3п\* 100%, где:

Сд - степень достижения целей (решения задач),

3ф - фактическое значение показателя (индикатора) муниципальной программы в отчетном году,

3п - запланированное на отчетный год значение показателя (индикатора) муниципальной программы - для показателей (индикаторов), тенденцией изменения которых является рост значений, или

Сд== 3п/3ф\* 1 00% - для показателя (индикатора), тенденцией изменения которых является снижение значений;

- оценки уровня освоения средств бюджета и иных источников ресурсного обеспечения муниципальной программы путем сопоставления плановых и фактических объемов финансирования основных мероприятий программы, представленных по формуле:

Уф == Фф/Фп\* 100%, где:

Уф - уровень освоения средств муниципальной программы в отчетном году,

Фф - объем средств, фактически освоенных на реализацию муниципальной программы в отчетном году,

Фп - объем бюджетных назначений по муниципальной программе на отчетный год.

 Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится до 1 марта года, следующего за отчетным.

 Муниципальная программа считается реализуемой с высоким уровнем эффективности, если:

 не менее 95% мероприятий, запланированных на отчетный год, выполнены в полном объеме;

 освоено не менее 95% средств, запланированных для реализации муниципальной программы в отчетном году.

 Муниципальная программа считается реализуемой с удовлетворительным уровнем эффективности, если:

 не менее 80% мероприятий, запланированных на отчетный год, выполнены в полном объеме;

 освоено от 80 до 95% средств, запланированных для реализации муниципальной программы в отчетном году.

 Если реализация муниципальной программы не отвечает приведенным выше критериям, уровень эффективности ее реализации в отчетном году признается неудовлетворительным.

**Подпрограммы муниципальной программы**

**Подпрограмма 1 «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»**

**ПАСПОРТ**

**Подпрограммы 1 ««Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Администрация Гостомлянского сельсовета Медвенского района Курской области |
| Программно — целевые инструменты программы | отсутствуют |
| Цели подпрограммы | создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Гостомлянском сельсовете Медвенского района Курской области |
| Задачи подпрограммы | формирование эффективной системы управления муниципальной службой; повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности;  обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;  укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы  |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы | - количество муниципальных служащих, прошедших  переподготовку и повышение квалификации;-количество муниципальных служащих включенных в кадровый резерв |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы | Подпрограмма реализуется в один этап: 2021-2023 годы  |
| Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы  | Общий объем финансирования подпрограммы за счет средств местного бюджета составляет 28400 рублей, в том числеза счёт средств местного бюджета — 28400 рублей в том числе :2021 год – 8400 рублей;2022 год – 10000 рублей;2023 год – 10000 рублей |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | Реализация подпрограммы будет способствовать созданию необходимых условий для повышения эффективности и результативности развития муниципальной службы в Гостомлянском сельсовете. В рамках подпрограммы будут обеспечены следующие результаты: - повышение эффективности и результативности муниципальной службы; - внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва;- повышение квалификации муниципальных служащих |

**I. Характеристика сферы реализации Подпрограммы 1**

 В значительной степени результаты реализации подпрограммы зависят от кадрового потенциала, его профессионального уровня и качества подготовки.

 Развитию кадрового потенциала способствуют правовое регулирование и оптимальная организация прохождения муниципальной службы, плановое и системное ее развитие.

 На территории Гостомлянского сельсовета Медвенского района Курской области сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим законодательством. Осуществляется постоянный мониторинг федеральной и областной правовой базы по вопросам муниципальной службы.

С учетом современных потребностей и динамичности развития муниципальной службы необходимо сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования и гарантированного финансирования из бюджета муниципального образования «Гостомлянский сельсовет» Медвенского района Курской области.

 В целях урегулирования указанных проблем существует необходимость создания и развития на территории Гостомлянского сельсовета Медвенского района Курской области системы дистанционного обучения и переподготовки муниципальных служащих непосредственно на базе муниципального образования без отрыва от основного места работы, что в свою очередь позволит существенно сократить затраты. На решение указанных проблем муниципальной службы в Гостомлянском сельсовете Медвенского района Курской области направлены мероприятия подпрограммы.

 Одним из основных направлений подпрограммы является обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы, достижение чего невозможно без обеспечения к внешним информационным ресурсам, сетям связи, коммуникационным сетям в целях размещения информации об исполнении муниципальных услуг для населения, доступности нормативной правовой базы Гостомлянского сельсовета Медвенского района Курской области.

Повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Гостомлянском сельсовете Медвенского района Курской области невозможно без создания материально-технических условий для эффективного функционирования муниципальной службы Основной целью данного направления является рациональное использование материально-технических ресурсов на муниципальной службе, а также обеспечение надлежащих условий для качественного исполнения муниципальными служащими своих должностных (служебных) обязанностей и оказания ими гражданам и организациям качественных муниципальных услуг.

**Приоритеты государственной политики в сфере реализации**

**подпрограммы 1, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов реализации подпрограммы 1, сроков и контрольных этапов реализации Подпрограммы 1**

Приоритетные направления деятельности в Гостомлянском сельсовете Медвенского района Курской области в сфере развития муниципальной службы на период до 2020 года сформированы с учетомv целей и задач, представленных в следующих документах: в Федеральном законе от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; в Федеральном законе от 06.10.2003 №131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации; в Законе Курской области от 13.07.2007 №60ЗКО «О муниципальной службе в Курской области».

 Целью подпрограммы является создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Гостомлянском сельсовете Медвенского района Курской области.

 Для достижения указанной цели в рамках подпрограммы будут решаться следующие задачи:

 1.Создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих.

 2.Формирование эффективной системы управления муниципальной службой.

 3.Повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности.

 4.Обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.

 5.Укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы.

 В качестве целевых показателей (индикаторов) подпрограммы определены:

 количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации;

 количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;

 уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих;

 Реализация Подпрограммы 1 будет способствовать созданию необходимых условий для повышения эффективности и результативности развития муниципальной службы в Гостомлянском сельсовете Медвенского района Курской области. В рамках подпрограммы будут обеспечены следующие результаты:

 - повышение эффективности и результативности муниципальной службы;

 - внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва;

 - проведения аттестации муниципальных служащих;

 - переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих;

 - обеспечение доступа к сети «Интернет» 100 % рабочих мест муниципальных служащих;

 - формирование нетерпимого отношения к коррупции.

 Подпрограмма реализуется в один этап: 2021-2023 годы.

**Характеристика основных мероприятий Подпрограммы 1**

Основные мероприятия направленные на развитие муниципальной службы:

-«Повышение квалификации муниципальных служащих».

В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается:

- организация обучения муниципальных служащих на курсах повышения квалификации;

- повышение квалификации муниципальных служащих, в том числе включенных кадровый резерв.

-«Правовое регулирование оценки деятельности муниципального образования «Гостомлянский сельсовет» Медвенского района Курской области и обеспечения прозрачности, доступности и гласности в сфере местного самоуправления».

 В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается:

 - мониторинг внутренних и внешних источников формирования резерва муниципальных служащих;

 - обеспечение гласности и равного доступа граждан к муниципальной службе;

 - проведение мероприятий антикоррупционной направленности.

**Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации Подпрограммы 1**

 Обоснование планируемых объемов ресурсов на реализацию подпрограммы заключается в следующем:

 Подпрограмма 1 обеспечивает значительный, а по ряду направлений решающий вклад в достижение всех целей муниципальной программы, в том числе путем создания и поддержания благоприятных условий для развития муниципальной службы в Гостомлянском сельсовете Медвенского района Курской области. .

 Расходы на реализацию подпрограммы 1 осуществляются в рамках текущего финансирования подпрограммы согласно решению Собрания депутатов Гостомлянского сельсовета Медвенского района Курской области на очередной финансовый год и плановый период.

 Объем бюджетных ассигнований за счет средств местного бюджета Подпрограммы 1 муниципальной программы с 2021 по 2022 гг. составляет 28400 рублей, в том числе:

2021 год – 8400 рублей;

2022 год – 10000 рублей;

2023год–10000рублей.

Приложение № 1

 к муниципальной программе «Развитие

 муниципальной службы в Администрации Гостомлянскго

сельсовета Медвенского района Курской области

**Сведения**

**о показателях (индикаторах) муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Гостомлянском сельсовете Медвенского района Курской области» и ее подпрограмм и их значениях**

| №п/п | Наименование  показателя | Единица измерения | Значение показателя по годам |
| --- | --- | --- | --- |
| 2021 | 2022 | 2023 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 7 |
| Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Гостомлянском сельсовете Медвенского района Курской области  |  |  |  |  |
| Подпрограмма «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» |  |  |  |  |
| 1. | Обучение на курсах повышения квалификации муниципальных служащих | человек | 3 | 3 | 3 |
| 2. | Количество муниципальных служащих включенных в кадровый резерв | человек | 3 | 3 | 3 |
| 3. | Обучение муниципальных служащих на семинарах | человек | 3 | 3 | 3 |

Приложение № 2

 к муниципальной программе «Развитие

 муниципальной службы в Администрации Гостомлянского сельсовета

 Медвенского района Курской области

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**Подпрограмм и основных мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Гостомлянском сельсовете Медвенского района Курской области»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | **Наименование подпрограммы муниципальной программы,****основного мероприятия**  |  **срок** | **Ожидаемый непосредственный результат**  |  | **Показатель муниципальной программы (подпрограммы)** |
| начало реализации | Окончание реализации |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| **Подпрограмма 1****«Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»»** |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | Основное мероприятие: мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы в Гостомлянском сельсовете Медвенского района Курской области | 2021 | 2023 | Повышение профессионализма муниципальных служащих | Снижение качества предоставляемых услуг населению муниципальными служащими |
| 1.1. | Обучение муниципальных служащих на курсах повышения квалификации  | 2021 | 2023 | Повышение профессионализма муниципальных служащих | Снижение качества предоставляемых услуг населению муниципальными служащими |
| 1.2. | Обучение муниципальных служащих на семинарах | 2021 | 2023 | Повышение профессионализма муниципальных служащих | Снижение качества предоставляемых услуг населению муниципальными служащими |
| 1.3. | Проведение мероприятий по включению в кадровый резерв | 2021 | 2023 | Повышение профессионализма муниципальных служащих | Снижение качества предоставляемых услуг населению муниципальными служащими |

 Приложение № 3 к муниципальной программе «Развитие

 муниципальной службы в Администрации Гостомлянского

сельсовета Медвенского района Курской области

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

**муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Гостомлянском сельсовете Медвенского района Курской области за счет средств местного бюджета (руб.)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| статус | Наименование муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы, основного мероприятия  | Источник ресурсного обеспечения | в т.ч. по годам (рублей) |
| 2021 | 2022 | 2023 |
| Муниципальная программа | «Развитие муниципальной службы в Гостомлянском сельсовете Медвенского района Курской области | всего | 8400 | 10000 | 10000 |
|  местный бюджет  | 8400 | 10000 | 10000 |
| Подпрограмма 1 | «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»  |  местный бюджет  | 8400 | 10000 | 10000 |
| Основное мероприятие 1.1. | Мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы: |  местный  | 8400 | 10000 | 10000 |
|  | Обучение муниципальных служащих на курсах повышения квалификации, семинарах |  местный бюджет  | 8400 | 10000 | 10000 |